

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 09 del mese di settembre dell'anno 2021 alle ore 09:15, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Radiodiagnostica con specifica e comprovata esperienza in Radiologia interventistica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 687 del 16/06/2021, esecutiva, risulta così composta:

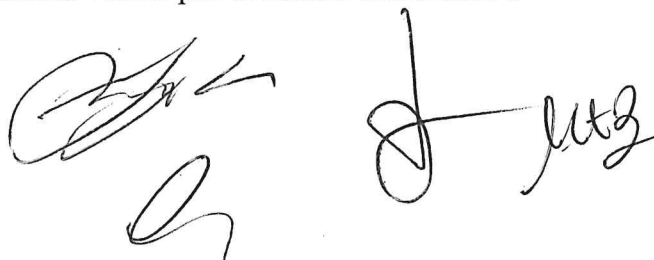
- | | |
|------------------------------------|------------|
| 1) Dott. Vincenzo MAGNANO | Presidente |
| 2) Dott. Giorgio GIULIETTI | Componente |
| 3) Dott. Giuseppe GIORDANO | Componente |
| 4) Dott.ssa Mariateresa BUCCAFUSCA | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

I Componenti della Commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 500 del 04/05/2021, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a



tempo determinato di personale Dirigente Medico di Radiodiagnostica con specifica e comprovata esperienza in Radiologia interventistica;

- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 25/05/2021;
- Che con deliberazione n. 687 del 16/06/2021 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 686 del 16/06/2021 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sottoelencati candidati:

Numero	Cognome e Nome	Data di nascita	Per gli specializzandi anno in corso di specializzazione
1	Battaglia Floriana	27/11/1978	
2	Canalella Tiziana	18/01/1981	
3	Carbone Maurizio	31/01/1987	
4	Falsaperla Daniele	24/01/1991	
5	Gozzo Cecilia	29/09/1991	4° anno (ultimo) formazione specialistica
6	Grippaldi Daniele	10/05/1990	
7	Libra Federica Maria Rosaria	22/05/1991	4° anno (ultimo) formazione specialistica
8	Meo Diego	05/01/1988	
9	Santonocito Enzo Fausto	22/03/1992	4° anno (ultimo) formazione specialistica
10	Seminatore Salvatore	02/05/1991	4° anno (ultimo) formazione specialistica

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli,

20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 del D.P.R. sopracitato, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art. 11 del citato D.P.R., qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati con riferimento alla data di rilascio del relativo certificato o della dichiarazione sostitutiva resa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;



- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.
- Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are three distinct signatures or sets of initials.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni, purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, sempre che, non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

La Commissione specifica che il punteggio massimo di 0,10 verrà attribuito se nelle pubblicazioni il candidato è il primo autore; il punteggio di 0,05 se il candidato è il secondo autore; invece se il candidato è tra i successivi autori, il punteggio verrà ripartito in base al numero di partecipanti.

Per i poster, purchè si possa verificare attinenza e contenuto, verrà attribuito un punteggio di 0,05 se il candidato è il primo autore; il punteggio di 0,025 se il candidato è il secondo autore; invece se il candidato è tra i successivi autori, il punteggio verrà ripartito in base al numero di partecipanti

In particolare la Commissione precisa, comunque, che nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, lettera b) del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 “ Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato”.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.



In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il S.S.N.;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi, di Medico o sostituto di Medicina Generale o di Pediatria;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento E.C.M.;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento E.C.M. (da evincersi dal relativo attestato), purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purchè attinenti: punti fino a 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purchè attinenti, punti 0,24;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";



- Insegnamento presso Scuole Professionali del S.S.N. (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti: 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del S.S.N.: punti 0,24 per anno;
- Casistica Operatoria, purchè attinente, punti 2.
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

A questo punto la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla presente procedura, applicando i criteri in precedenza stabiliti.

Si decide di compilare apposite schede per i candidati ammessi che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:


Numero	Cognome e Nome	Punti
1	Battaglia Floriana	5,670
2	Canalella Tiziana	14,922
3	Carbone Maurizio	3,410
4	Falsaperla Daniele	3,753
5	Gozzo Cecilia	2,913
6	Grippaldi Daniele	2,430
7	Libra Federica Maria Rosaria	1,980
8	Meo Diego	5,220
9	Santonocito Enzo Fausto	1,731
10	Seminatore Salvatore	1,485

La Commissione a questo punto, stabilisce di convocare, tramite pec, i candidati per giorno 06 Ottobre 2021 alle ore 9.00, per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura.

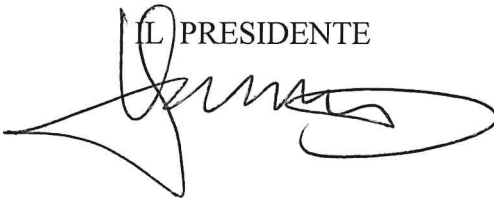
La seduta si chiude alle ore 13:45.

- Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:


I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, gestionali e terapeutiche, organizzative del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a large, stylized cursive script. The second is a smaller, more compact cursive signature. The third is a simple, elegant cursive signature. The fourth is a very compact and stylized signature, possibly consisting of a few letters.